

СОГЛАСОВАНО  
с представителем работников  
Государственного бюджетного  
учреждения дополнительного  
образования города Москвы  
"Детская музыкальная школа  
имени Н.П.Осипова"  
протокол от 5 июня 2017 г. № 2

УТВЕРЖДЕНО  
приказом  
Государственного бюджетного  
учреждения дополнительного  
образования города Москвы  
"Детская музыкальная школа  
имени Н.П.Осипова"  
от 27 июня 2017 г. № 88/од

## **Положение**

### **об оплате труда работников, предоставляющих платные дополнительные образовательные услуги в Государственном бюджетном учреждении дополнительного образования города Москвы "Детская музыкальная школа имени Н.П.Осипова"**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников, предоставляющих платные дополнительные образовательные услуги (далее – Положение) в Государственном бюджетном учреждении дополнительного образования города Москвы "Детская музыкальная школа имени Н.П.Осипова" (далее – Школа) разработано на основе Трудового кодекса Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации, Налогового кодекса РФ; Решения коллегии Министерства РФ по антимонопольной политике и поддержке предпринимательства от 24.11.1999 "О соблюдении законодательства о защите прав потребителей при оказании платных дополнительных услуг"; Закона РФ "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 № 273-ФЗ, Законом РФ "О защите прав потребителей", с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2001 г. № 505, Правилами оказания платных образовательных услуг

в сфере дошкольного и общего образования (Приказы Министерства образования РФ от 10 июля 2003 г. № 2994 и 28 июля 2003 г. № 3177), Положением о порядке оказания платных дополнительных образовательных услугах в Государственном бюджетном учреждении дополнительного образования города Москвы "Детская музыкальная школа имени Н.П.Осипова, Уставом Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования города Москвы "Детская музыкальная школа имени Н.П.Осипова, и регулирует отношения, возникающие между заказчиком и исполнителем при оказании платных образовательных услуг.

1.2. Целью настоящего Положения является:

- установление порядка оплаты труда работников Школы, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг;
- материальное стимулирование работников к повышению качества предоставляемых образовательных услуг, организационно-методического уровня выполнения работ.

## **2. Порядок формирования фонда оплаты труда за организацию дополнительных платных образовательных услуг**

2.1. Фонд оплаты труда за организацию дополнительных платных образовательных услуг формируется из:

- средств, поступивших на расчетный счёт Школы, от потребителей дополнительных платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор со Школой;
- других источников по приносящий доход деятельности.

2.2. Калькуляция стоимости дополнительных платных образовательных услуг производится с учётом необходимых затрат на:

- оплату труда работников образовательного учреждения, задействованных в системе дополнительных платных услуг, с учётом квалификации;

- оплату за пользование коммунальными услугами;
- развитие материально-технической базы образовательного учреждения;
- прочие расходы.

### **3. Порядок начисления и определения размеров заработной платы**

3.1. Размер оплаты труда работников, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг устанавливается приказом директора школы по соглашению сторон, трудового договора заключённому между работником и школой, должностных инструкций работника, видов и объёмов выполняемой работы, уровня квалификации работника.

3.2. Продолжительность и периодичность занятий в группах дополнительных образовательных услуг устанавливается с учётом возраста детей в соответствии с требованиями Санитарно-эпидемиологическими правилами СанПиН 2.4.2.2821-10. "Гигиенические требования к условиям обучения в общеобразовательных учреждениях", методических рекомендаций, действующих образовательных стандартов, а также пожеланий заказчиков (потребителей) образовательных услуг.

3.3. Норма часов педагогической работы в неделю и продолжительность одного занятия устанавливается при заключении трудового договора по соглашению сторон в зависимости от возрастных особенностей детей, специфики курса и сложности программы занятий и других психолого-педагогических критериев.

3.4. Система оплаты труда включает:

- минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера.

3.5. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с системой оплаты труда, определенной настоящим Положением.

3.6. Условия оплаты труда, включая минимальный размер должностного оклада работника, иные выплаты стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

#### **4. Размеры минимальных окладов по должностям работников учреждения по профессиональным квалификационным группам**

4.1. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, которые утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

4.2.. Минимальные размеры окладов (ставок) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам (ПКГ) устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.